

แผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ฝ่ายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2561

หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558 – 2567 ได้กำหนดให้การพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุข เป็นส่วนหนึ่งของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ มีการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองได้ โดยมหาวิทยาลัยทักษิณได้นำหลักแนวคิดการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ด้วย Happy 8 (ความสุข 8 ประการ) มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และจะนำไปสู่ Happy Work-life ซึ่งประกอบด้วย ความสุข 9 มิติได้แก่ สุขภาพดี(Happy Body) ผ่อนคลายดี(Happy Relax) น้ำใจดี (Happy Heart) จิตวิญญาณดี (Happy Soul) ครอบครัวดี (Happy Family) สังคมดี (Happy Society) ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) สุขภาพเงินดี (Happy Money) และการงานดี(Happy Work-life) ด้วยความสำคัญดังกล่าวฝ่ายวิชาการจึงเล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) จึงได้จัดโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานเพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุขของฝ่ายวิชาการ
2. เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมของโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
3. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร
4. เพื่อให้มีการติดตามผลและนำไปปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรของฝ่ายวิชาการ จำนวน 21 คน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)
2. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมตามแผน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

1. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)

แผนการดำเนินงานโครงสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife) ของฝ่ายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2561

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.	โครงการอนุรักษ์และสืบ สานประเพณีสงกรานต์	จิตวิญญาณดี (Happy Soul) ผ่อนคลายดี (Happy Relax)	1.เพื่อให้บุคลากรได้มี ส่วนรวมในการอนุรักษ์ และสืบสานประเพณี สงกรานต์ 2.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เกิดความสำนึกในการ แสดงออกซึ่งความ กตัญญูกตเวทิต่างผู้อาวุโส และญาติผู้ใหญ่ที่ตน เคารพนับถือ 3.เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความรัก ความสามัคคี	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความพึง พอใจในกิจกรรม ไม่น้อย กว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)	ผู้บริหาร ฝ่าย วิชาการ จำนวน 5 คน บุคลากร ฝ่าย วิชาการ จำนวน 16 คน	มีนาคม – เมษายน 2562	25,000	ขวัญฤดี ฉัตรปวีณ์ เบญจวรรณ
2.	โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี และ เสริมสร้างครอบครัวอุ่น	ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) การทำงานดี (Happy Work-life) ผ่อนคลายดี (Happy Relax) น้ำใจดี (Happy Heart)	1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการดำเนินงานในแต่ ละภารกิจ สร้างการมี ส่วนร่วม และ การ ปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่นใน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ผู้บริหาร ฝ่าย วิชาการ จำนวน 5 คน บุคลากร ฝ่าย วิชาการ จำนวน	สิงหาคม 2561 – พฤศจิกายน 2562	230,000	ขวัญฤดี ฉัตรปวีณ์ เบญจวรรณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ครอบครัวดี (Happy family)	<p>การทำงานร่วมกันเป็นทีม</p> <p>2. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานของฝ่ายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2561</p> <p>3. เพื่อปลูกฝังบุคลากรให้เกิดค่านิยมด้านสามัคคี มุ่งผลลัพธ์ที่ดี และมีความคุ้มค่า สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายวิชาการ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนางานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยในอนาคต</p> <p>4. เพื่อสร้างความรัก ความเข้าใจ และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว</p> <p>5. เพื่อให้สมาชิกใน</p>	<p>- บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)</p> <p>- สมรรถนะของบุคลากรด้านสามัคคี มุ่งผลลัพธ์ที่ดี และมีความคุ้มค่า ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)</p> <p>- บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว</p>	<p>16 คน</p> <p>สมาชิกในครอบครัวของบุคลากรฝ่ายวิชาการ</p>			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ครอบครัวได้ตระหนักถึง ความสำคัญของสถาบัน ครอบครัว					
3.	โครงการ Academic Happy Brain & Happy Work-life	ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) การงานดี (Happy Work-life)	1. เพื่อให้บุคลากรพัฒนา ศักยภาพของตนเองตาม ประเด็นที่สนใจ หรือ ประเด็นที่สอดคล้องกับ ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ 2. เพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างบุคลากรในฝ่าย วิชาการ และสามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ในงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความพึง พอใจในกิจกรรม ไม่น้อย กว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)	ผู้ บริหาร ฝ่าย วิชาการ จำนวน 5 คน บุ ค ล า ก ร ฝ่าย วิชาการ จำนวน 16 คน	สิงหาคม 2561 – กรกฎาคม 2562	10,000	ขวัญฤดี ฉัตรปวีณ์ เบญจวรรณ
4.	โครงการปรับปรุง สภาพแวดล้อมสถานที่ ทำงานในสำนักงานฝ่าย วิชาการ (5 ส.)	การงานดี (Happy Work-life) สังคมดี (Happy Society)	1. เพื่อสร้างบรรยากาศ และ สิ่ง แวด ล้อม ใน สถานที่ทำงานให้ดีขึ้น 2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการปรับปรุง สถานที่ทำงาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความพึง	บุ ค ล า ก ร ฝ่าย วิชาการ จำนวน 16 คน	พฤศจิกายน – กรกฎาคม 2562	25,000	ภารกิจหมวด วิ ช า ศี ก ษ า ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			3. เพื่อให้สถานที่ทำงาน สะอาด และเป็นระเบียบ เรียบร้อย 4. เพื่อให้บุคลากร สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างสะดวกรวดเร็ว และ ประหยัดทรัพยากร	พอใจในกิจกรรม ไม่น้อย กว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)				
5.	โครงการสุขสันต์हरรรษา ชื่นชมธรรมชาติสุขใจ	ผ่อนคลายดี (Happy Relax) ครอบครัวดี (Happy family) สังคมดี (Happy Society)	1. เพื่อให้บุคลากรได้ เรียนรู้การทำเกษตรวิถี พุทธ 2. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเกิดความสำนึก ในการอนุรักษ์ป่าไม้ 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความรัก ความสามัคคี	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความพึง พอใจในกิจกรรม ไม่น้อย กว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)	ผู้บริหาร ฝ่าย วิชาการ จำนวน 5 คน บุคลากร ฝ่าย วิชาการ จำนวน 16 คน	พฤษภาคม 2562	25,000	ภารกิจบริหาร วิชาการและ ศึกษาต่อเนื่อง
6.	โครงการอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การดำเนินงานตาม	ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) การทำงานดี (Happy Work-life)	1. เพื่อฝึกปฏิบัติการ เขียนรายงานตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่	ผู้บริหาร ฝ่าย วิชาการ จำนวน 5 คน	พฤษภาคม 2562	45,000	ภารกิจพัฒนา การศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)” ครั้งที่ 2		การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) แก่บุคลากรฝ่าย วิชาการ 2. เพื่อร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การเขียนรายงาน ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 3. เพื่อนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินงานตามภาระงาน ที่รับผิดชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความพึง พอใจในกิจกรรม ไม่น้อย กว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)	บุคลากรฝ่าย วิชาการ จำนวน 16 คน			
7.	บุคลากรฝ่ายวิชาการ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม บริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์	สังคมดี (Happy Society)	เพื่อเป็นการส่งเสริมการ ให้สังคม และช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 20)	บุคลากรฝ่าย วิชาการ จำนวน 16 คน	สิงหาคม 2561 – กรกฎาคม 2562	-	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - บุคลากรเกิดความ ภาคภูมิใจในการร่วมทำ ความดี บริจาคโลหิตเพื่อ ต่อชีวิตเพื่อมนุษย์				

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

1. ชื่อโครงการ อนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์
2. กิจกรรม Happy Soul , Happy Relax
3. ค่านิยมหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ คารวะ , สามัคคี , นำพาสังคม
4. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายวิชาการ

5. หลักการและเหตุผล

โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์ กิจกรรม Happy Soul , Happy Relax เพื่อให้บุคลากรในฝ่ายวิชาการได้ตระหนักถึงความสำคัญของประเพณีสงกรานต์ มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีที่ดีงามให้คงอยู่สืบไป พร้อมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในฝ่ายวิชาการ

นอกจากนี้การจัดกิจกรรมยังช่วยในการปลูกฝังค่านิยมหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ ในส่วนของคารวะ , สามัคคีและนำพาสังคม

ในปีการศึกษา 2560 ฝ่ายวิชาการได้มีการดำเนินกิจกรรมโครงการ “อนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์” พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจ 4.87 คะแนน อยู่ในระดับมากที่สุด และอยากให้มีการจัดโครงการในลักษณะนี้อย่างต่อเนื่อง

6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความสำนึกในการแสดงออกซึ่งความกตัญญูกตเวทีต่อผู้อาวุโสและญาติผู้ใหญ่ที่ตนเคารพนับถือ
3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี

7. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารฝ่ายวิชาการ จำนวน 5 คน

บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน

8. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)

9. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม – เมษายน 2562

10. วิธีการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. วางแผนการดำเนินงาน กำหนดวันจัดกิจกรรม และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในฝ่ายวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม	มี.ค. 62	นางสาวขวัญฤดี นางฉัตรปวีณ์ นางเบญจวรรณ	
2. จัดกิจกรรม - ทำบุญ-ตักบาตรเลี้ยงพระสงฆ์ - สรงน้ำพระและรดน้ำดำหัวขอพรจาก ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลฝ่ายวิชาการ - รับประทานอาหารกลางวันร่วมกันเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	เม.ย. 62	บุคลากรฝ่ายวิชาการ	
3. เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ในเทศกาลวันสงกรานต์ ตามที่มหาวิทยาลัยจัด ทั้งที่วิทยาเขตสงขลา และวิทยาเขตพัทลุง	มี.ค.-เม.ย. 62	บุคลากรฝ่ายวิชาการ	
4. สรุปผลการจัดกิจกรรม	เม.ย. 62	นางสาวขวัญฤดี นางฉัตรปวีณ์ นางเบญจวรรณ	

11. งบประมาณ

1. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	11,000 บาท
2. ค่าวัสดุใช้ในโครงการ	เป็นเงิน	9,600 บาท
3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน	4,000 บาท
4. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เป็นเงิน	400 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

25,000 บาท

(สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์
2. บุคลากรเกิดความสำนึกในการแสดงออกซึ่งความกตัญญูตเวทีต่อผู้อาวุโสและญาติผู้ใหญ่ที่ตนเคารพนับถือ
3. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี

13. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยใช้

- แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

- สมรรถนะของบุคลากรด้านสามัคคี มุ่งผลลัพธ์ที่ดี และมีความคุ้มค่า ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)

- บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว

9. ระยะเวลาดำเนินการ

สิงหาคม 2561 – กรกฎาคม 2562

10. วิธีการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. ประชุมประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีการศึกษา 2560	ส.ค. 61	นางสาวขวัญฤดี นางฉัตรปวีณ์ นางเบญจวรรณ	
2. วางแผนการดำเนินงาน กำหนดวันจัดกิจกรรม และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในฝ่ายวิชาการเข้าร่วมกิจกรรม	ส.ค. – ก.ย. 61	นางสาวขวัญฤดี นางฉัตรปวีณ์ นางเบญจวรรณ	
3. จัดกิจกรรม - ประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2561 - รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและสถาบันครอบครัว - กิจสันตนาการเสริมสร้างครอบครัวอุ่น	ต.ค. – พ.ย. 61	นางสาวขวัญฤดี นางฉัตรปวีณ์ นางเบญจวรรณ	
4. สรุปผลการจัดกิจกรรม	ก.ค. 62	นางสาวขวัญฤดี นางฉัตรปวีณ์ นางเบญจวรรณ	

11. งบประมาณ

1. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	85,600 บาท
2. ค่าเดินทางไปราชการในประเทศ – ค่าที่พัก	เป็นเงิน	47,000 บาท
3. ค่าเดินทางไปราชการในประเทศ – ค่าเดินทาง	เป็นเงิน	36,500 บาท
3. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการพนักงานขับรถ	เป็นเงิน	2,000 บาท
4. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน	8,400 บาท
5. ค่าวัสดุใช้ในโครงการ	เป็นเงิน	40,100 บาท

6. ค่าสาธารณูปโภค
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

เป็นเงิน 400 บาท
220,000 บาท
(สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานในแต่ละภารกิจ สร้างการมีส่วนร่วมและการปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่นในการทำงานร่วมกันเป็นทีม
2. ได้แผนปฏิบัติการของฝ่ายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2561
3. บุคลากรเกิดค่านิยมด้านสามัคคี มุ่งผลลัพธ์ที่ดีและมีความคุ้มค่า สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายวิชาการ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนางานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยในอนาคต
4. บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว

13. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยใช้

- แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

7. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารฝ่ายวิชาการ จำนวน 5 คน

บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน

8. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)

9. ระยะเวลาดำเนินการ

สิงหาคม 2561 – กรกฎาคม 2562

10. วิธีการดำเนินการกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในด้านต่าง ๆ ตามความสนใจทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ส.ค. 61 – ก.ค. 62	บุคลากรฝ่ายวิชาการ	
2. รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ และร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างบุคลากรในฝ่ายวิชาการ โดยผ่านที่ประชุมฝ่ายวิชาการ	ส.ค. 61 – มิ.ย. 62	บุคลากรฝ่ายวิชาการ	
3. สรุปผลการจัดกิจกรรม	ก.ค. 62	นางสาวขวัญฤดี นางฉัตรปวีณ์ นางเบญจวรรณ	

11. งบประมาณ

- | | | |
|---------------------------|----------|-----------|
| 1. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม | เป็นเงิน | 6,000 บาท |
| 2. ค่าวัสดุใช้ในโครงการ | เป็นเงิน | 4,000 บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

10,000 บาท
(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพของตนเองตามประเด็นที่สนใจ หรือประเด็นที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ
2. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรในฝ่ายวิชาการ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานที่ได้รับผิดชอบ

13. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยใช้

- แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

9. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน – กรกฎาคม 2562

10. วิธีการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. วางแผนการดำเนินงาน กำหนดวันจัดกิจกรรม และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในฝ่ายวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม	พ.ย. 62	น.ส.อมรรัตน์ วรรณวิไล น.ส.จุฑาทิพย์ อินทร์ตัน นายอนันต์ ปังหลี่เส็น นางเบญจวรรณ ทองคง	
2. จัดกิจกรรม - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสำนักงานฝ่ายวิชาการ (5 ส.) ทั้งวิทยาเขตสงขลาและพัทลุง - รับประทานอาหารกลางวันร่วมกันเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	ธ.ค. 62	บุคลากรฝ่ายวิชาการ	
3. สรุปผลการจัดกิจกรรม	ม.ค. 62	น.ส.อมรรัตน์ วรรณวิไล น.ส.จุฑาทิพย์ อินทร์ตัน นายอนันต์ ปังหลี่เส็น นางเบญจวรรณ ทองคง	

11. งบประมาณ

- | | | |
|---------------------------|----------|------------|
| 1. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม | เป็นเงิน | 11,000 บาท |
| 2. ค่าวัสดุใช้ในโครงการ | เป็นเงิน | 14,000 บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 25,000 บาท

(สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 12.1 บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานดีขึ้น
- 12.2 บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน
- 12.3 สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย
- 12.4 บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

13. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยใช้

- แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

1. ชื่อโครงการ สุขสันต์हररा ชื่นชมธรรมชาติสุขใจ
2. กิจกรรม Happy Relax , Happy family , Happy Society
3. ค่านิยมหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ คารวะ, สามัคคี, นำพาสังคม
4. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายวิชาการ

5. หลักการและเหตุผล

โครงการสุขสันต์हररा ชื่นชมธรรมชาติสุขใจ กิจกรรม Happy Relax , Happy family , Happy Society เพื่อให้บุคลากรในฝ่ายวิชาการได้เรียนรู้การทำเกษตรวิถีพุทธ การอนุรักษ์ป่าไม้ รวมถึงรู้สึกผ่อนคลายจากกับการชื่นชมธรรมชาติ พร้อมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในฝ่ายวิชาการ

นอกจากนี้การจัดกิจกรรมยังช่วยในการปลูกฝังค่านิยมหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ ในส่วนของคารวะ , สามัคคีและนำพาสังคม

6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้การทำเกษตรวิถีพุทธ
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความสำนึกในการอนุรักษ์ป่าไม้
3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี

7. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารฝ่ายวิชาการ จำนวน 5 คน

บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน

8. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)

9. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม 2562

10. วิธีการดำเนินงานกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. วางแผนการดำเนินงาน กำหนดวันจัดกิจกรรม และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในฝ่ายวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม	มี.ค. 62	กลุ่มภารกิจบริการวิชาการและ การศึกษาต่อเนื่อง	
2. จัดกิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาการทำเกษตรวิถีพุทธ (อ.ตะโหนด จ.พัทลุง) - ศึกษาแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ (เขื่อน อ.ตะโหนด และควนนกเต็น อ.กงหรา จ.พัทลุง) - รับประทานอาหารกลางวันร่วมกันเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร 	มี.ค. 62	บุคลากรฝ่ายวิชาการ	
3. สรุปผลการจัดกิจกรรม	มี.ค. 62	กลุ่มภารกิจบริการวิชาการและ การศึกษาต่อเนื่อง	

11. งบประมาณ

1. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	11,000 บาท
2. ค่าวัสดุใช้ในโครงการ	เป็นเงิน	9,600 บาท
3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน	4,000 บาท
4. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เป็นเงิน	400 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 25,000 บาท

(สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรได้เรียนรู้การทำเกษตรวิถีพุทธ
2. บุคลากรได้ผ่อนคลายจากการชื่นชมธรรมชาติ
3. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี

13. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยใช้

- แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ /ARR ,BRR

บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน

8. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2561 – มิถุนายน 2562

10. วิธีการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. วางแผนการดำเนินงาน กำหนดวันจัดกิจกรรม และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในฝ่ายวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม	ต.ค. 61	กลุ่มภารกิจพัฒนาการศึกษา	
2. จัดกิจกรรม - วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ครั้งที่ 1 - ฝึกปฏิบัติการเขียนรายงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างภารกิจและวิทยากร ครั้งที่ 2	ต.ค. 61 พ.ค. 62	บุคลากรฝ่ายวิชาการ	
3. สรุปผลการจัดกิจกรรม	มิ.ย. 62	กลุ่มภารกิจพัฒนาการศึกษา	

11. งบประมาณ

1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,000 บาท
2. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม	15,000 บาท
3. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย	8,400 บาท
4. ค่าเดินทางวิทยากร	2,000 บาท
5. เบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ	480 บาท
6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	6,000 บาท

7. ค่าวัสดุที่ใช้ในโครงการ	8,700 บาท
8. ค่าสาธารณูปโภค	420 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	45,000 บาท
	(สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรฝ่ายวิชาการปฏิบัติการเขียนรายงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
2. บุคลากรฝ่ายวิชาการได้แลกเปลี่ยนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
3. บุคลากรฝ่ายวิชาการได้นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานตามภาระงานที่ได้รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

13. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยใช้

- แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ