

แผนการดำเนินงานโครงสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife) ของฝ่ายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (1 มิถุนายน 2563 – 30 กันยายน 2564)

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/ เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้ที่ รับผิดชอบ
1.	โครงการ Happy Workplac เกษียณป็นสุข “งานแสดงมุทิตา จิต เกษมเกษียณ เกษียณเกษม”	จิตวิญญาณดี (Happy Soul) ผ่อนคลายดี (Happy Relax) สังคมดี (Happy Society)	1. เพื่อแสดงมุทิตาจิตและ ความกตัญญู กตเวทิต์แด่ผู้ เกษียณอายุ 2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภายใน ฝ่ายวิชาการ 3. เพื่อเสริมสร้างสังคมดีใน การช่วยเหลือแบ่งปันผู้อื่น ของบุคลากรฝ่ายวิชาการ	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ - ร้อยละของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ - บุคลากรมี ความพึงพอใจ ในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)	ผู้บริหารฝ่ายวิชาการ จำนวน 4 คน บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน ครู และ นักเรียน โรงเรียนวัดประดู่ 130 คน	กันยายน 2563	50,000	ขวัญฤดี ฉัตรปวีณ์ อนันต์
2.	โครงการประชุม ฝ่ายวิชาการ ครั้ง	ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ผ่อนคลายดี (Happy Relax) ใฝ่รู้ดี (Happy Brain)	1. เพื่อเป็นการติดตามผลการ ดำเนินงานของฝ่ายวิชาการ	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ	ผู้บริหารฝ่ายวิชาการ จำนวน 4 คน	ธันวาคม 2563	43,500	ขวัญฤดี ฉัตรปวีณ์

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/ เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้ ที่ รับผิดชอบ
	ที่ 11/2563 และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการ ทำงานและแนว ทางการแก้ปัญหา ของฝ่ายวิชาการ		ฝ่ายวิชาการ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการทำงานพร้อมทั้ง ร่วมรับฟังแนวทางดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรคใน กระบวนการทำงาน และ แนวทางแก้ปัญหา มา ประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ตามภาระงานที่รับผิดชอบได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ผู้บริหารและ บุคลากรในฝ่ายวิชาการได้ พบปะสังสรรค์และทำ กิจกรรมร่วมกัน 4. เพื่อเป็นการสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ก่อให้เกิด ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่าย วิชาการ	- ร้อยละของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ - บุคลากรมี ความพึงพอใจ ในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับ ดี)	บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน			เบญจวรรณ อนันต์

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/ เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้ รับผิดชอบ
3.	โครงการอนุรักษ์ และสืบสาน ประเพณี สงกรานต์	จิตวิญญาณดี (Happy Soul) ผ่อนคลายดี (Happy Relax)	1.เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์และสืบสาน ประเพณีสงกรานต์ 2.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิด ความสำนึกในการแสดงออก ซึ่งความกตัญญูกตเวทิต์แต่ผู้ อาวุโสและญาติผู้ใหญ่ที่ตน เคารพนับถือ 3.เพื่อเป็นการเสริมสร้างความ รัก ความสามัคคี	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ - ร้อยละของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อย ละ 80) ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ - บุคลากรมี ความพึงพอใจ ในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับ ดี)	ผู้บริหารฝ่ายวิชาการ จำนวน 4 คน บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน	เมษายน 2564	25,000	ขวัญฤดี ฉัตรปวีณ์
4.	โครงการปรับปรุง สภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานใน สำนักงานฝ่าย	การทำงานดี (Happy Work- life) สังคมดี (Happy Society)	1. เพื่อสร้างบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้ดีขึ้น 2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ - ร้อยละของ บุคลากรที่มีส่วน	ผู้บริหารฝ่ายวิชาการ จำนวน 4 คน บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน	มีนาคม – พฤษภาคม 2564	10,000	อมรรัตน์ วรรณทิพย์

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/ เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้ที่ รับผิดชอบ
	วิชาการ (5 ส.)		ในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน 3. เพื่อให้สถานที่ทำงาน สะอาด และเป็นระเบียบ เรียบร้อย 4. เพื่อให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และประหยัด ทรัพยากร	ร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ - บุคลากรมี ความพึงพอใจ ในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)				
5.	โครงการตรวจสุขภาพ ประจำปี	สุขภาพดี (Happy Body) ใฝ่รู้ดี (Happy Brain)	1. เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพ ร่างกายที่แข็งแรง 2. เพื่อให้บุ คลากรมีความรู้ด้าน โภชนาการและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการดูแลสุขภาพ	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ - ร้อยละของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) - ร้อยละของผล	บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน	สิงหาคม – กันยายน 2564	5,000	ขวัญฤดี ฉัตรปวีณ์

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/ เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้ที่ รับผิดชอบ
				<p>การตรวจ สุขภาพประจำปี ของบุคลากร อยู่ในเกณฑ์ ปกติ (ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80)</p> <p>ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมี ความพึงพอใจ ในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี) - บุคลากรมี สุขภาพที่ดีขึ้น เทียบกับผลการ ตรวจสุขภาพใน รอบปีที่ผ่านมา 				

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/ เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้ ที่ รับผิดชอบ
6.	บุคลากรฝ่าย วิชาการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม บริจาคโลหิตต่อ ชีวิตเพื่อนมนุษย์	สังคมดี (Happy Society)	เพื่อเป็นการส่งเสริมการให้ สังคม และช่วยเหลือเพื่อน มนุษย์	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ - ร้อยละของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อย ละ 20) ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ - บุคลากรเกิด ความภาคภูมิใจ ในการร่วมทำ ความดี บริจาค โลหิตเพื่อต่อ ชีวิตเพื่อนมนุษย์	บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	-	-