

แผนการดำเนินงานโครงสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife) ของฝ่ายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2562

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.	โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานในสำนักงานฝ่ายวิชาการ (5 ส.)	การงานดี (Happy Work-life) สังคมดี (Happy Society)	1. เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น 2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน 3. เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย 4. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน (ระดับดี)	ผู้บริหารฝ่ายวิชาการ จำนวน 4 คน บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน	มีนาคม – พฤษภาคม 2563	25,000	ขวัญฤดี ฉัตรปวีณ์ เบญจวรรณ
2.	โครงการ Academic Happy Brain & Happy Work-life - โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรฝ่ายวิชาการ “Lean	ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) การงานดี (Happy Work-life)	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อกำหนดการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Exped)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อย	ผู้บริหารฝ่ายวิชาการ จำนวน 4 คน บุคลากรฝ่ายวิชาการ จำนวน 16 คน	สิงหาคม 2562 – กรกฎาคม 2563	95,000	ขวัญฤดี ฉัตรปวีณ์ เบญจวรรณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>Follow up”</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ : แนวทางการวัดและประเมินผล - โครงการอบรมการจัดการเรียนการสอนออนไลน์โดยโปรแกรม Cisco Webex และ TSU MOOC 		<p>2. เพื่อให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพของตนเองตามประเด็นที่สนใจ หรือประเด็นที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ</p> <p>3. เพื่อให้ เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรในฝ่ายวิชาการ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบ</p> <p>4. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง การมีส่วนร่วม และการมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่นในการทำงานร่วมกันเป็นทีม</p> <p>5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจถึงบุคลิกภาพที่เป็นจุดด้อยและจุดเด่นของตนเอง และสามารถ นำความรู้ที่</p>	<p>กว่า 3.51 ค่ะ แน่น (ระดับดี)</p> <p>- บุ ค ล า ก ร ร ่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และแนวทางในการปรับปรุง และ พั ฒ น า ก า ร ดำเนินงาน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	มิติแห่งความสุข	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ได้รับไปปรับและพัฒนา บุคลิกภาพของตนเองให้ เหมาะสมและดียิ่งขึ้น					
3.	บุคลากรฝ่ายวิชาการ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม บริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ - กิจกรรมบริจาค โลหิตกับสภาอากาศ - กิจกรรม TSU ตู๋ปิ่น สุขมหาวิทยาลัยทักษิณ	สังคมดี (Happy Society)	เพื่อเป็นการส่งเสริมการ ให้สังคม และช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรม (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 20) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - บุคลากรเกิดความ ภาคภูมิใจในการร่วมทำ ความดี บริจาคโลหิตเพื่อ ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์	บุคลากรฝ่าย วิชาการ จำนวน 16 คน	สิงหาคม 2562 – กรกฎาคม 2563	-	บุคลากรฝ่าย วิชาการ